

Wichtige HR-Ansätze im Jahr 2026: Die Meinung der HR-Direktorin von DTEK

04.01.2026

Olena Semych, die Personalchefin von DTEK, hat ihre Vision der besten HR-Praktiken geteilt, die sie im Jahr 2026 anwenden wird.

Das ist eine maschinelle Übersetzung eines Artikels des [Onlineportals RBK Ukrajina](#). Die Übersetzung wurde weder überprüft, noch redaktionell bearbeitet und die Schreibung von Namen und geographischen Bezeichnungen entspricht nicht den sonst bei [Ukraine-Nachrichten](#) verwendeten Konventionen.

???

Olena Semych, die Personalchefin von DTEK, hat ihre Vision der besten HR-Praktiken geteilt, die sie im Jahr 2026 anwenden wird.

Dies berichtet RBK Ukrajina unter Berufung auf Forbes Ukraine.

Die Publikation führte eine Umfrage unter den Mitgliedern der Liste „The Most Effective HR Executives of Ukraine“ durch, zu der auch Semych gehört, und fragte nach den effektivsten HR-Praktiken im Jahr 2026.

Semych sagte, dass DTEK den psycho-emotionalen Zustand der Menschen, ihre Erfahrungen mit der Arbeit im Krieg und reale Anfragen nach Unterstützung untersucht.

„Dadurch können wir genauere Managemententscheidungen treffen und mit den Teams unter Berücksichtigung ihres spezifischen Kontexts arbeiten“, sagte sie.

Semic fügte außerdem hinzu, dass sie im Jahr 2026 Entscheidungen und Ansätze, die nicht funktionieren, schneller aufgeben wird.

„In einer Situation ständiger Ungewissheit ist es für mich wichtig, Pläne rechtzeitig zu revidieren und Werkzeuge für die Arbeit mit Menschen anzupassen“, schloss sie.

Übersetzung: DeepL — Wörter: 183

Namensnennung-Keine kommerzielle Nutzung-Weitergabe unter gleichen Bedingungen 3.0 Deutschland Sie dürfen:

- das Werk vervielfältigen, verbreiten und öffentlich zugänglich machen
- Bearbeitungen des Werkes anfertigen

Zu den folgenden Bedingungen:

Namensnennung. Sie müssen den Namen des Autors/Rechteinhabers in der von ihm festgelegten Weise nennen (wodurch aber nicht der Eindruck entstehen darf, Sie oder die Nutzung des Werkes durch Sie würden entlohnt).

Keine kommerzielle Nutzung. Dieses Werk darf nicht für kommerzielle Zwecke verwendet werden.

Weitergabe unter gleichen Bedingungen. Wenn Sie dieses Werk bearbeiten oder in anderer Weise umgestalten, verändern oder als Grundlage für ein anderes Werk verwenden, dürfen Sie das neu entstandene Werk nur unter Verwendung von Lizenzbedingungen weitergeben, die mit denen dieses Lizenzvertrages identisch oder vergleichbar sind.

- Im Falle einer Verbreitung müssen Sie anderen die Lizenzbedingungen, unter welche dieses Werk fällt, mitteilen. Am Einfachsten ist es, einen Link auf diese Seite einzubinden.
- Jede der vorgenannten Bedingungen kann aufgehoben werden, sofern Sie die Einwilligung des Rechteinhabers dazu erhalten.
- Diese Lizenz lässt die Urheberpersönlichkeitsrechte unberührt.

Haftungsausschluss

Die Commons Deed ist kein Lizenzvertrag. Sie ist lediglich ein Referenztext, der den zugrundeliegenden Lizenzvertrag übersichtlich und in allgemeinverständlicher Sprache wiedergibt. Die Deed selbst entfaltet keine juristische Wirkung und erscheint im eigentlichen Lizenzvertrag nicht.

Creative Commons ist keine Rechtsanwaltsgeellschaft und leistet keine Rechtsberatung. Die Weitergabe und Verlinkung des Commons Deeds führt zu keinem Mandatsverhältnis.

Die gesetzlichen Schranken des Urheberrechts bleiben hiervon unberührt.

Die Commons Deed ist eine Zusammenfassung des Lizenzvertrags in allgemeinverständlicher Sprache.